








Cv Professionale

SIGNORINI ASSOCIATI

“Giaciamo tutti nel fango, ma alcuni di noi guardano alle stelle”

Oscar Wilde

Presente sul territorio fiorentino da oltre 60 anni, lo Studio Signorini è divenuto oggi uno dei primi studi di servizi per il lavoro in Toscana. Nel 2012 abbiamo compiuto 60 anni di Professione, dal 2015 ci siamo costituiti in Associazione Professionale, SIGNORINI ASSOCIATI, ci piace definirci “CONSULENTI SISTEMA LAVORO” ed ecco perché immaginiamo i nostri SERVIZI come I NOSTRI PIANETI.

-  Amministrazione e gestione del personale, servizio di certificazione
-  Organizzazione Risorse Umane, Consulenza e Welfare aziendale
-  Contenzioso lavoro e previdenziale, gestione esuberanti, assistenza sindacale
-  Privacy, sicurezza, qualità, responsabilità amministrativa
-  Ricerca, selezione, somministrazione, intermediazione, outplacement
-  Formazione, convegnistica, eventi confronto con i clienti
-  Pianificazione Previdenziale e Assicurativa
-  Consulenze Tecniche d'ufficio e/o di parte per conto degli Organi Giudiziali

Signorini Associati si propone come “cometa” al fianco dei propri Clienti, con PASSIONE, SEMPLICITA', AZIONE, sapendo che in ogni impresa le risorse umane sono fondamentali nell'ottica del CAMBIAMENTO e della CRESCITA! Lo sviluppo delle aziende parte dalle PERSONE! Abbiamo bisogno delle persone giuste, abbiamo bisogno dell'energia di molti, abbiamo bisogno dell'intelligenza di tanti!

La nostra politica interna, basata sull'attenzione alle esigenze di ogni nostro collaboratore, costituisce la chiave vincente che ci permette di crescere costantemente da decenni. La nostra STRATEGIA non è mai stata ciò che si dice ma ciò che si fa, mettendosi costantemente in discussione. I messaggi che vogliamo trasmettere a tutti i nostri Clienti attuali e potenziali sono i seguenti: UNO STUDIO DOVE SI STA BENE È UNO STUDIO CHE LAVORA BENE! TROVARE IL SENSO DEL LAVORO È LA CHIAVE DI BENESSERE, SODDISFAZIONE E SUCCESSO!

Integrità prima di tutto, Esperienza, Professionalità, Innovazione, Persone al centro, Risultato, Responsabilità Sociale! SISTEMA QUALITA' I Consulenti del Lavoro Associati sono in possesso della certificazione professionale di Formazione Continua. Un segno tangibile della Qualità dei nostri Servizi è rappresentato dalla fedeltà dei nostri Clienti. Una nostra recente indagine rivela che, oggi, l'indice di fedeltà e gradimento del servizio che offriamo supera il 97%:

- ✓ Il 98% dei Clienti dichiara di essere soddisfatto della scelta dello Studio
- ✓ Il 93% dei Clienti dichiara di percepire un elevato livello di soddisfazione nei suoi collaboratori
- ✓ Il 99% dei Clienti si dichiara assolutamente tranquillo sulla riservatezza dei dati
- ✓ 9 è il voto medio dato alle persone componenti lo Staff di Studio per Competenza, Cortesia e Disponibilità.

Signorini Associati è costituito da 5 Consulenti del Lavoro iscritti all'Albo, 3 Collaboratori Dipendenti Senior, 4 Collaboratori Dipendenti addetti all'amministrazione del personale, 1 Collaboratore Dipendente addetta alla Reception e Servizio Accoglienza, 1 Referente Assistenza Software.

Questo ci consente di affidare almeno un Consulente del Lavoro e un collaboratore ad ogni nostro Cliente, consapevoli che ognuno è unico.

La relazione che vogliamo stabilire con i nostri Clienti è univoca: unici loro per noi e unici noi per loro, in termini di professionalità e personalizzazione delle soluzioni proposte.

Consulenti del lavoro

<i>Alessandro Signorini</i>	area lavoro, sindacale, contrattualista, vertenze, CTU Tribunale (socio fondatore)
<i>Bruno Corsi</i>	area lavoro, rapporti con gli istituti, contenzioso
<i>Manila Bastiani</i>	area lavoro, organizzazione di studio
<i>Paolo Vasti</i>	area lavoro, responsabile gestione procedure e piattaforme, pianificazione previdenziale
<i>Francesca Signorini</i>	area lavoro, formazione, ricerca e selezione

Dipendenti Senior

Luciana Parrini, Lucia Pierozzi, Silvia Chiamonti, Alessandra Castellani

Dipendenti Servizio Amministrazione del Personale

Laura Mirri, Francesca Fezzi, Barbara Ciaranfi, Cynthia Motta

Reception e Servizio Accoglienza

Marisa Gori

Nell'aprile 2014 nasce HR Solution srl, Società Tra Professionisti fondata da Alessandro Signorini e dai colleghi Sonia Bianconi e Massimo Mancini (studio Mancini-Bianconi di Prato), della quale Signorini Associati è Studio Consulting. Complessivamente HR Solution srl è composta da: 8 consulenti del lavoro, 5 collaboratori dipendenti senior, 6 collaboratori dipendenti addetti servizio amministrazione del personale, 2 dipendenti reception e servizio accoglienza, 1 referente assistenza software.

Oggi, unendo le diverse competenze professionali, diamo vita al miglior servizio di Consulenza HR esistente sul mercato toscano.



AMMINISTRAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE, SERVIZIO DI CERTIFICAZIONE

OFFRIAMO SERVIZI ALTAMENTE PROFESSIONALI NELLA GESTIONE DI TUTTI GLI ASPETTI CONTABILI, GIURIDICI, ASSICURATIVI, PREVIDENZIALI, SIA IN FASE DI COSTITUZIONE SIA DURANTE LO SVOLGIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO

Gli adempimenti legati all'intero processo di payroll e alle attività post-paghe sono gestiti telematicamente con tecnologie e innovazioni all'avanguardia.

Stiamo inoltre introducendo procedure e sistemi dedicati alla dematerializzazione dei documenti cartacei ed alla digitalizzazione dei processi.

Ecco alcuni esempi delle informazioni che riusciamo a rendere accessibili e fruibili in qualsiasi momento e formato (anche stampe grafiche): gestione presenze, workflow presenze, gestione dei turni, gestione delle trasferte, note spese, budget del personale, business intelligence, gestione degli accessi, gestione dei tempi delle attività lavorative, ecc.

Con il servizio di certificazione il cliente affida allo studio l'elaborazione, la stampa e la produzione dei documenti per gli adempimenti di cui alla legge 12/1979, (creazione del libro unico lavoro e archiviazione elettronica, invio telematico delle dichiarazioni previdenziali (emens e dm10), assistenziali (inail), fiscali (c.u. e 770), collegamento con i centri impiego). Il servizio si caratterizza per la garanzia al cliente, che rimane solo responsabile di quanto comunicato in termini di variazioni anagrafico/retributive mensili e presenze/assenze dei dipendenti (visto che queste sono informazioni che nascono in azienda).

La drastica riduzione delle attività manuali in carico al cliente permette di liberare tempi all'ufficio del personale da dedicare ad attività non di routine.



ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE, CONSULENZA E WELFARE AZIENDALE

FINO A POCHI ANNI FA LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE SEMBRAVA ESSERE AD APPANNAGGIO DELLE SOLE GRANDI IMPRESE, SPESSO MULTINAZIONALI. FINALMENTE QUESTE TEMATICHE STANNO DIVENTANDO PATRIMONIO ANCHE DELL'IMPRESA MEDIA E MEDIO-PICCOLA

Una migliore organizzazione delle risorse umane rappresenta senz'altro un vantaggio competitivo notevole e un motivo di successo aziendale. Tutto questo richiede all'azienda una gestione organizzativa delle risorse umane attenta e sempre più professionale. Inoltre una corretta pianificazione delle risorse umane, come una qualsiasi altra corretta pianificazione produttiva, si traduce in un vantaggio economico in termini di risparmio dei costi. La corretta organizzazione del personale deve poggiare i suoi fondamenti su una serie di regole codificate, certe e immediatamente controllabili. L'individuazione dei compiti che ciascuno deve svolgere all'interno dell'azienda e dei tempi di lavoro necessari per il loro svolgimento è alla base di una corretta gestione delle risorse umane. Risulta essere una fonte importante di riduzione degli sprechi interni che si traduce in minori costi fissi. Dal punto di vista dei rapporti personali, un'organizzazione efficace deve portare ad una diminuzione delle frizioni e degli attriti interni. Le prime quattro fasi da mettere a punto sono: razionalizzazione di lavori d'ufficio; revisione delle procedure; creazione modulistica; bilanciamento dei carichi di lavoro.

Ai fini di una costruttiva organizzazione del personale, il nostro studio offre servizi volti all'ottenimento di finanziamenti a fondo perduto per attività di formazione e riqualificazione del personale interno. Possono essere finanziate tutte le spese relative ai corsi di formazione: analisi dei compiti, creazione del mansionario, determinazione dei tempi e dei carichi di lavoro, analisi del clima aziendale, analisi delle competenze. Questi servizi sono disponibili anche grazie alla collaborazione che lo studio vanta da anni con gruppi di ricerca universitari.

Una particolare rilevanza viene riservata alla contrattazione aziendale.

CONTENZIOSO DEL LAVORO E PREVIDENZIALE, GESTIONE ESUBERI, ASSISTENZA SINDACALE

Assistenza durante le fasi dell'accertamento ispettivo, la difesa preventiva (interpello, certificazione, accesso agli atti, scritti difensivi), analisi del contenuto dei verbali, struttura e predisposizione dei ricorsi amministrativi, opposizione ordinanza ingiunzione.

Assistenza nella gestione degli esuberanti, gestione del ricorso agli ammortizzatori sociali, gestione nelle procedure di mobilità, assistenza e servizio di ricollocamento, conciliazioni in sede sindacale e amministrativa, assistenza al contenzioso individuale, assistenza extragiudiziale nelle cause di lavoro.

PRIVACY, SICUREZZA, QUALITÀ, RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA

La sicurezza, la privacy, la qualità, la responsabilità amministrativa non sono soltanto Leggi dello Stato da applicare, ma rappresentano tasselli indispensabili su cui poggiare la nuova metodologia gestionale.

Una corretta organizzazione aziendale e un'efficace gestione dei processi con l'utilizzo di moderni strumenti di Information Technology permettono di automatizzare le procedure per l'applicazione delle suddette norme, sfruttandole per il miglioramento della organizzazione aziendale.

RICERCA, SELEZIONE, SOMMINISTRAZIONE, INTERMEDIAZIONE, OUTPLACEMENT

I CONSULENTI DELLO STUDIO SONO DELEGATI DELLA FONDAZIONE CONSULENTI PER IL LAVORO, E IN COLLABORAZIONE CON LE PIÙ IMPORTANTI AGENZIE ACCREDITATE AL MINISTERO, SVOLGONO ATTIVITÀ DI RICERCA, SELEZIONE E SOMMINISTRAZIONE DI PERSONALE IN GENERE E DI ALTO PROFILO.

Inoltre, attraverso il nostro Studio, le aziende che devono affrontare una procedura di riduzione del personale possono offrire ai dipendenti in esubero un contratto con una società di outplacement che, con l'opportuna attività di formazione, affiancamento e riqualificazione, favorirà la loro ricollocazione nel mondo del lavoro.

Dal 2010 lo Studio è accreditato e autorizzato dalla Regione Toscana allo svolgimento delle attività di intermediazione per l'incontro fra domanda e offerta del lavoro. Regolarmente iscritto nell'apposito elenco regionale, il nostro Studio può svolgere anche le attività di accompagnamento al lavoro nell'ambito del Piano Esecutivo della Regione Toscana per il Progetto "Garanzia Giovani", così come previsto da POR-FSE 2014/2020, Programma Operativo Regionale del Fondo Sociale Europeo, di investimenti a favore della crescita, dell'occupazione e del futuro dei giovani, intitolato

"GIOVANI, CRESCITA, OCCUPAZIONE PER IL FUTURO DELLA TOSCANA"



FORMAZIONE, CONVEGNISTICA, EVENTI CONFRONTO CON I CLIENTI

L'OBIETTIVO È DI SODDISFARE IL BISOGNO DI FORMAZIONE CONTINUA OFFRENDO SOLUZIONI INNOVATIVE E PERSONALIZZATE, POTENDO ACCEDERE ALLA FORMAZIONE GRATUITA FINANZIATA CON I FONDI INTERPROFESSIONALI, ANCHE ON LINE.

Lo Studio assiste le aziende clienti nelle procedure per la formazione dei propri dipendenti, in collaborazione con primarie agenzie formative presenti su tutto il territorio nazionale.

L'obiettivo è di soddisfare il bisogno di formazione continua offrendo soluzioni innovative e personalizzate, potendo accedere alla formazione gratuita finanziata con i Fondi Interprofessionali, anche on line.

I Consulenti dello studio sono chiamati anche a fare docenza ai corsi organizzati da altre agenzie.

Grazie alla presenza di un'accogliente aula di formazione presso la nostra sede, organizziamo convegni ed eventi confronto con i clienti, trattando argomenti di ultima attualità in tema di Sistema Lavoro. Più sezioni del nostro sito web sono dedicate alle news e, mensilmente, vengono proposte circolari riepilogative che servono come supporto informativo e che vogliono essere anche uno stimolo al confronto con i clienti.



PIANIFICAZIONE PREVIDENZIALE ASSICURATIVA

IN ITALIA NEGLI ULTIMI 30 ANNI SI SONO VERIFICATI FENOMENI SOCIALI CHE HANNO INCISO MOLTO SUL SISTEMA PENSIONISTICO PUBBLICO. SONO STATE INTRODOTTE UNA SERIE DI RIFORME ORIENTATE A RENDERE IL SISTEMA PUBBLICO SOSTENIBILE.

I provvedimenti legislativi degli ultimi anni hanno modificato il sistema di calcolo delle pensioni ed hanno altresì reso indispensabile una diversa cultura previdenziale: più consapevole, che vada a considerare tutta la VITA LAVORATIVA DELLA PERSONA (sia quest'ultima DIPENDENTE, AUTONOMO O IMPRENDITORE).

Il focus sul tema deve essere forte, viste le tante incertezze legate alla situazione che il lavoratore vedrà consolidarsi in modo irreversibile al momento dell'uscita dal mondo del lavoro (tasso di scostamento ultima retribuzione prima pensione dal 60 al 40%).

Lo Studio, grazie all'utilizzo di specifici software di analisi della situazione maturata, fornisce tutte le informazioni utili a conoscere il proprio futuro pensionistico. Definisce, infatti, piani previdenziali ad hoc compatibili con la gestione della propria spesa contributiva.

Parallelamente è aumentato il bisogno di un'efficace Pianificazione Assicurativa.

La Pianificazione Assicurativa è un processo rivolto alla persona e alla famiglia il cui fine è rappresentato dall'implementazione di un piano d'azione definito. Si articola in diverse fasi in una successione logica e temporale di analisi e decisioni. Molti rischi della persona e della famiglia sono assicurabili ma, scarseggiando le risorse monetarie a disposizione, è fondamentale imparare a gestire in base a una scala di priorità.

Pianificazione Previdenziale e Pianificazione Assicurativa possono far parte di uno specifico accordo di welfare aziendale.

CONSULENZE TECNICHE D'UFFICIO E/O DI PARTE PER CONTO DEGLI ORGANI GIUDIZIALI

La Consulenza Giudiziale è un tipo di consulenza che, nell'ambito di un processo, può essere disposta dal Giudice o richiesta dalle parti, al fine di accertare o verificare fatti, situazioni, conteggi, che necessitino di interventi tecnico contabili da parte di professionisti esperti.

Come C.T.U. (consulente tecnico d'ufficio), svolgiamo la funzione di ausiliario del Giudice, lavorando per lo stesso in un rapporto strettamente fiduciario, nell'ambito di rigide e precise competenze così come definite dal Codice di procedura civile.

Come C.T.P. (consulente tecnico di parte), svolgiamo l'incarico di affiancamento al CTU, quale consulente di fiducia della parte, nell'esecuzione del suo incarico, potendo proporre le nostre osservazioni a supporto o critica del risultato al quale il CTU sarà giunto.

« Se si escludono istanti prodigiosi e singoli che il destino ci può donare, l'amare il proprio lavoro (che purtroppo è privilegio di pochi) costituisce la migliore approssimazione alla felicità sulla terra. Ma questa è una verità che non molti conoscono! »

Primo Levi