FONDAZIONE SISTEMA TOSCANA

Avviso di selezione per la copertura di n. 1 posto con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di personale (Categoria C1 del CCNL Autonomie Locali) profilo professionale "Assistente al Progetto Giovanisì".

CODICE AVVISO: 03/2018

ART. 1

Oggetto della selezione

La Fondazione Sistema Toscana (di seguito "FST") indice una selezione tramite colloquio per l'assunzione di n. 1 unità di personale da inquadrare alla Categoria C1 CCNL Autonomie Locali, vigente per la Fondazione Sistema Toscana, profilo professionale **"Assistente al Progetto Giovanisì"**.

Il posto messo a selezione è a tempo pieno e indeterminato. A discrezione della Fondazione Sistema Toscana la lista degli idonei scaturita dalla selezione potrà essere utilizzata anche a tempo parziale e a tempo determinato.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal Regolamento per il Reclutamento del Personale vigente per la Fondazione Sistema Toscana al momento della pubblicazione del presente Avviso.

Nel rispetto dei principi di trasparenza e di pubblicità FST comunicherà i termini del presente avviso attraverso i propri canali di comunicazione web e social. FST garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. FST si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con atto motivato la presente selezione. La sede di lavoro sarà individuata sulla base delle esigenze organizzative e funzionali della Fondazione tra le sedi operative della stessa.

ART. 2

Requisiti per la partecipazione alla selezione

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione nonché alla data di assunzione. La Fondazione si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

I requisiti generali, validi per il profilo oggetto della selezione sono:

1. cittadinanza italiana; oppure cittadinanza di stato membro dell'Unione Europea (U.E.); oppure cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolo dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge, ai sensi della Legge 6 agosto 2013, n. 97;
2. godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli stati di appartenenza o provenienza;
3. non esclusione dall'elettorato politico attivo;
4. non avere un'età inferiore a 18 anni compiuti o superiore ai 65 anni compiuti;
5. non avere a proprio carico:
    a. sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento;
    b. sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso che possano

costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica Amministrazione.

6. Essere in possesso della laurea o del diploma universitario di durata triennale o di altro titolo di studio conseguito all'estero, riconosciuto idoneo, o del diploma di Laurea del vecchio ordinamento;
7. Avere svolto precedenti esperienze di lavoro nell'ambito delle politiche giovanili. Si richiede il possesso di almeno 12 mesi di esperienza sviluppata (negli ultimi 5 anni anteriori alla data di scadenza dell'Avviso), con rapporto di lavoro subordinato o collaborazione a progetto o co.co.co, per lo svolgimento di una o più delle seguenti mansioni:

   - attività di comunicazione mediante strumenti on line e off line;

   - attività di informazione e front office;

   - gestione di progetti sperimentali;

   - organizzazione eventi;

   - design e gestione di attività europee (convegni, seminari, networking con associazioni ed enti a livello nazionale ed europeo, ecc.)

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Tutti i periodi di servizio devono essere riportati secondo lo schema indicato nel fac-simile della domanda di partecipazione, con l'indicazione, per ogni periodo, del giorno, mese ed anno di inizio, nonché del giorno, mese ed anno di fine servizio.

ART. 3

Domanda di partecipazione alla selezione e modalità di presentazione

Le domande di partecipazione devono pervenire al Protocollo della Fondazione esclusivamente a mano o con raccomandata semplice (senza avviso di ricevimento), entro e non oltre **le ore 13,00 del giorno 7 maggio 2018**. Farà fede la data di effettiva ricezione da parte della Fondazione Sistema Toscana e non quella di spedizione. L'indirizzo presso cui far pervenire la domanda di partecipazione è: via Duca D'Aosta, 9 – 50129 – Firenze. I plichi possono essere consegnati a mano presso la segreteria della Fondazione nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì, dalle ore 10.00 alle ore 12.30 e dalle ore 14.00 alle ore 16.30.

Le domande pervenute oltre il termine di scadenza o presentate con modalità diverse da quelle sopra previste non saranno prese in considerazione. La domanda deve essere redatta utilizzando il fac-simile allegato al presente Avviso di selezione.

Alla domanda deve essere allegato un curriculum vitae in lingua italiana, redatto in conformità allo schema che è possibile rinvenire all'indirizzo http://europass.cedefop.europa.eu.

La domanda e il curriculum vitae devono essere con firma autografa, in forma estesa e leggibile e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità.

ART. 4

Commissione esaminatrice

La selezione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice nominata dal Direttore Generale di FST e composta da tre componenti (di cui uno con funzioni di Presidente). La Commissione sarà coadiuvata da un Segretario verbalizzante senza diritto di voto.

La Commissione:

1. verifica preliminarmente il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione da parte dei candidati, prendendo visione della documentazione presentata. Nei casi dubbi prevale l'interpretazione più favorevole all'ammissione del candidato.
2. In base all'esito della verifica, determina il numero dei candidati selezionati da ammettere al colloquio individuale.
3. Valuta gli eventuali titoli ulteriori e definisce il punteggio da attribuire al colloquio.
4. A seguito del colloquio formula un giudizio sulla rispondenza delle competenze possedute rispetto ai requisiti della posizione ricercata, come indicati nell'Avviso, e registra i giudizi ottenuti su una scheda apposita elaborando una lista dei candidati.
5. All'esito della selezione forma una lista degli idonei sulla base della valutazione dei titoli posseduti e delle esperienze maturate nonché del colloquio.

ART. 5

Selezione dei candidati

Il colloquio sarà finalizzato alla verifica del possesso delle competenze richieste per il profilo ricercato, in particolare verterà sulle seguenti materie:

- Teoria e tecnica dei media digitali
- Content management per il web e copywriting
- Strumenti applicativi informatici di base
- Strumenti e applicativi digitali per il web e social media marketing
- Conoscenza della lingua inglese
- Conoscenza del Progetto Giovanisì
- Normative vigenti in materia di Politiche Giovanili in ambito regionale, nazionale ed europeo, e relative competenze degli EELL e PA

Inoltre verrà verificata e valutata la conoscenza delle seguenti materie:

- Statuto della Fondazione Sistema Toscana;
- Normativa regionale di riferimento per FST
- Per i candidati non italiani sarà anche valutata l'adeguatezza della conoscenza della lingua italiana.

La mancata presentazione senza giustificato motivo dell'aspirante alle prove comporterà l'automatica esclusione dalla selezione, pertanto i candidati ammessi a sostenere il colloquio che fossero impossibilitati a sostenerlo alla data stabilita dovranno darne tempestiva comunicazione alla Fondazione Sistema Toscana. La Commissione, ove ritenga giustificata l'assenza alla prova, può disporre di invitare gli interessati a sostenere il colloquio in data successiva, purché non oltre 5 giorni dalla prima convocazione.

I titoli di studio e le esperienze di lavoro ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'ammissione alla selezione, costituiranno elementi di valutazione aggiuntiva del candidato.

Al termine della selezione viene stilata la lista degli idonei e data comunicazione scritta, per email, dei risultati al candidato scelto per l'assunzione.

Art.6

Diario dei colloqui

Il diario dei colloqui o di un eventuale rinvio degli stessi stessa è portato a conoscenza dei candidati mediante specifico avviso pubblicato nel sito internet di FST all''indirizzo: www.fondazionesistematoscana.it nella sezione "Lavora con noi/Jobs" dal giorno 15 maggio 2018.

Per i candidati ammessi, le comunicazioni rese attraverso la pubblicazione sul sito internet della Fondazione hanno valore di notifica a tutti gli effetti e costituiscono invito al colloquio.

I candidati sono tenuti a verificare, sul sito internet di cui sopra, il giorno prima della data indicata quale giorno di svolgimento del colloquio, che non sia stato modificato il diario della prova medesima e tale pubblicazione costituisce comunicazione a tutti gli effetti.

In caso di impossibilità a procedere alle comunicazioni mediante pubblicazione sul sito internet di FST, sarà data informazione mediante comunicazione all'indirizzo email dichiarato per le comunicazioni in domanda.

ART.7

Assunzione dei candidati

Sulla base della lista dei candidati ritenuti idonei e previo accertamento dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, il Direttore Generale della Fondazione dispone l'assunzione del o dei candidati selezionati.

L'assunzione in servizio avviene nel rispetto del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento.

Il collocamento in organico del personale selezionato avviene previo superamento del periodo di prova della durata prevista dal Contratto Collettivo Nazionale.

In caso di rinuncia del candidato prescelto, FST potrà procedere all'assunzione utilizzando la lista degli idonei.

Al momento della stessa il candidato selezionato deve risultare libero da altri rapporti di lavoro dipendente, in base alla documentazione rilasciata dal Centro per l'impiego.

Prima di procedere all'assunzione la Fondazione effettuerà la richiesta di nulla osta al servizio della Regione Toscana territorialmente competente al fine di verificare la permanenza dello stato invalidante e della compatibilità alla mansione lavorativa richiesta.

ART. 8

Informativa in materia di protezione dei dati

I dati conferiti alla Fondazione Sistema Toscana in occasione della selezione saranno gestiti, in conformità del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs n.196/2003), secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza.

L'utilizzo dei dati che riguardano il candidato ha come finalità la gestione delle procedure concorsuali e per la successiva eventuale costruzione del rapporto di lavoro.

Il conferimento dei dati è pertanto obbligatorio, il loro mancato conferimento non dà luogo alla instaurazione del rapporto di lavoro con Fondazione Sistema Toscana.

La gestione dei dati è informatizzata e manuale.

Il titolare del trattamento è Fondazione Sistema Toscana.

Il candidato deve manifestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali nel testo della domanda di partecipazione alla selezione.

Il presente avviso è disponibile sul sito internet di Fondazione Sistema Toscana all'indirizzo www.fondazionesistematoscana.it nella sezione "Lavora con noi/Jobs".

Art. 9

Pari opportunità

In osservanza della L. 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", dell'art. 57 dei D. Lgs. 165/01 sulle pari opportunità, Fondazione Sistema Toscana garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Art. 10

Clausole di salvaguardia

Fondazione Sistema Toscana si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità.

La Fondazione si riserva di non procedere ad alcuna assunzione, non costituendo il superamento della selezione titolo per l'assunzione.

Per quanto non previsto dal presente Avviso valgono, in quanto applicabili, le norme del Regolamento per il reclutamento del personale vigente per la Fondazione Sistema Toscana.

Firenze, 16 aprile 2018